**Základní parametry soutěže Manažer roku ve zdravotnictví**

**Vyhlašovatel**: Unie zaměstnavatelských svazů České republiky a vydavatelství Mladá fronta, divize Medical Services.

**Partneři**: Česká hospodářská komora, Zdravotní pojišťovny

**Mediální partneři**: Zdravotnictví a medicína, Postgraduální medicína, Týdeník Euro, měsíčník Sociální služby, Český rozhlas (předpoklad).

**Cíle soutěže**: Zviditelnit úspěšné manažery ve zdravotnictví, ukázat příklady dobré praxe, inspirovat a motivovat následovníky, podpořit rozvoj v oblasti systému zdravotní péče. Soutěž není rozdělena na kategorie.

**Kdo nominuje:**

* Soutěž je veřejná.
* Přihlašovatel své důvody podrobně vypíše v nominačním dopise.
* Nominovat do soutěže mohou manažeři zdravotnických zařízení, lékaři a jiní zdravotníci, profesoři a asistenti lékařských fakult, zaměstnanci a vedoucí státních orgánů (SÚKL, MZ ČR, SZÚ…), zdravotních pojišťoven, lékárníci, profesní organizace a spolky, pacientská sdružení, zástupci farmaceutických společnosti, studenti lékařských fakult, pacienti.

**Podmínky účasti:**

* Soutěžící je manažerem ve zdravotnickém zařízení/jiné „zdravotnické instituci“ v České republice (nemusí být občanem České republiky).
* Manažerské funkce vykonává ve zdravotnictví nejméně po dobu 2 let.

**Kdo může být nominován:**

* Vrcholoví manažeři – ředitelé nemocnic/zdravotnických zařízení.
* Primáři, přednostové a vedoucí klinik a oddělení.
* Manažeři ostatních institucí, jako jsou zdravotní pojišťovny, ministerstvo zdravotnictví, SÚKL, Státní zdravotní ústav, výzkumné, lékařské a teoretické ústavy, lékařské fakulty.

**Co se hodnotí:**

* Osobnost manažera a jeho zásadní přínos pro rozvoj zdravotnického zařízení či jiného řízeného úseku.
* Manažerské schopnosti – strategické myšlení, stabilita, loajalita, formulace vize a motivace ostatních ke změně, statečnost udělat nepopulární rozhodnutí, schopnost získat nejlepší lidi – udržet dobrý tým, „koučink týmu“, schopnost využít informace. Jakých úspor bylo dosaženo a jakým způsobem.

**Hodnoticí kritéria:**

* Význam osobního přínosu manažera pro rozvoj organizace/zdravotnického zařízení.
* Finanční zdraví organizace/ziskovost.
* Uplatňování etických principů v organizaci/transparentnost.
* Zlepšování bezpečnosti a kvality péče o pacienty.
* Zavádění moderních přístupů a inovací v léčbě a zdravotní péči, akreditační procesy.
* Mezinárodní úspěchy a spolupráce.
* Týmová práce, leadership, koučink.

**Při hodnocení bude rovněž přihlédnuto k:**

* Osobnosti a způsobilosti manažera.
* Osobnímu přínosu manažera pro zdravotnické zařízení,
* Hospodářským výsledkům.
* Schopnost vést tým.

**Způsob hodnocení:**

* Nominační dopis zahrnující výše uvedené podmínky musí být zaslán na adresu: manazervezdravotnictvi@mf.cz
* Redakce časopisu Zdravotnictví a medicína z nominovaných vybere finalisty, které předloží hodnotící komisi. Ta bude ustavena k 30. 9. a jejím úkolem bude posouzení účastníků soutěže a dohled nad regulérností průběhu. Komise bude složená ze zástupců Unie zaměstnavatelských svazů, manažerů a odborníků z oblasti managementu ve zdravotnictví.
* Soutěž je vyhlášena k 1. 8. 2016 a bude ukončena k 15. 10. 2016

**Způsob vyhlášení:**

* První ročník (předchozí byl nultý) soutěže bude slavnostně vyhlášen na letošní konferenci Zdravotnictví 2017 (1. listopadu 2016).
* Cenu Manažer ve zdravotnictví za rok 2016 předá prezident Hospodářské komory Ing. Vladimír Dlouhý a minulý oceněný - MUDr. Bc. Tomáš Fiala**,** MBA.